



Index égalité Professionnelle – 2026

Voici les résultats en matière d'écart de rémunération entre les hommes et les femmes pour l'année 2026 au titre des données 2025 conformément aux dispositions de l'article D.1142-5 du code du travail :

Indicateur	Score obtenu	Score maximum
Ecart de rémunération :	34	40
Ecart de taux d'augmentations :	35	35
Retour de congé maternité :	Non calculable	Non calculable
Hautes rémunérations :	5	10
Total	74	85
Index global	87	100